



# HANDHAVEN HELPT!!

## Hernieuwde inzet van handhaving nu noodzakelijk

**U wordt als sociale dienst nu meer dan ooit geconfronteerd met tekorten op het I-deel. Ook het participatiebudget gaat stukken minder worden. En uw klantenbestand blijft gewoon groeien!**

Herkent u zich in bovenstaande situatie?

Dan is het NU tijd om het roer echt om te gooien. BMC weet door haar jarenlange ervaring hoe deze moeilijkheden het hoofd te bieden; namelijk door middel van HANDHAVING.

Wij merken dat veel gemeenten denken de problemen het hoofd te kunnen bieden door middel van (nog meer) re-integratie. Natuurlijk is re-integratie ook een middel en moet u dit middel blijven inzetten. Echter; onze interim managers en (strategisch) beleidsadviseurs hebben de afgelopen jaren (succesvol) in hun opdrachten ervaren dat goede handhaving tot veel meer en betere resultaten leiden dan re-integratie.

De financiële situatie noopt u NU tot het maken van keuzes. Wij zeggen, zet uw geld in op handhaving. Hier valt nog veel winst te halen. Een beetje kort door de bocht? Misschien wel. Maar in de huidige tijd zijn dit soort onorthodoxe stappen noodzakelijk.

### **Een snelle inzet van kansen en mogelijkheden**

Als eerste kijkt BMC altijd door middel van een quickscan

naar het handhavingsbeleid in uw gemeente. Op basis van deze analyse wordt het handhavingsbeleid vanuit verschillende perspectieven en op verschillende niveaus bekeken. We kijken onder andere naar uw visie op handhaving, de actualiteit van uw beleidsplan, de werkprocessen, de attitude van uitvoerend medewerkers en managers, etc.. Met de scan brengt BMC in beeld op welke onderdelen van het handhavingsbeleid binnen uw gemeente snel verbeteringen kunnen worden aangebracht. U krijgt van ons praktische adviezen die al gauw (financieel) resultaat opleveren. Bovendien wordt een doorkijkje gegeven naar de lange termijn: hoe kan handhaving beter worden ingebed in het gemeentelijke beleid en structureel bezuinigingen opleveren? Het gaat hierbij vaak niet om de inzet van nieuwe instrumenten, maar van het verbeterd inzetten van bestaande instrumenten en werkwijzen.

Met de analyse en de aanbevelingen wordt altijd zo veel als mogelijk rekening gehouden met uw lokale situatie en relevante ontwikkelingen binnen uw organisatie. Hierbij kijken we verder dan alleen het domein sociale zaken. We zoeken ook verbinding met de andere organisatieonderdelen binnen uw gemeente. Natuurlijk hebben

we gedurende het traject regelmatig overleg met u over de manier waarop de resultaten en aanbevelingen gecommuniceerd worden.

### Resultaten neerzetten

Na de analyse begint het “echte” werk. U en uw organisatie gaat aan de gang. De resultaten moeten worden behaald. Dat lukt u aan de hand van de adviezen die wij hebben uitgebracht. U kunt zelf aan de gang, maar u kunt ook BMC dit (gedeeltelijk) laten doen. Dat doen wij uiteraard graag, omdat wij onze eigen adviezen altijd zeer serieus nemen. Wij kunnen u onder andere het volgende bieden:

#### Visie op handhaving

- organiseren workshops handhaven voor management en beleid
- organiseren thema bijeenkomst voor raad en college

#### Actualiteit beleidplan

- opstellen integraal beleidsplan handhaven
- formuleren concrete (en haalbare) doelstellingen
- opstellen communicatieplan

#### De werkprocessen/uitvoering

- inzet projectteam handhaving
- screenen van werkprocessen op fraude gevoeligheid
- opstellen risico profielen

#### Randvoorwaarden

- opzetten fraude registratiesysteem

- training dossieranalyse
- gebruik social media voor handhaven

#### Kennis en vaardigheden

- training en coaching van medewerkers
- opstellen opleidingsplan m.b.t. handhaving

#### Aansturing en resultaten

- management informatiesysteem m.b.t. handhaven

#### Evaluatie

- opstellen evaluatieplan
- monitoren ervaringen medewerkers

Dit is slechts een kleine greep uit de verschillende producten die op de verschillende onderdelen kunnen worden ingezet. Op basis van de scan ontvangt u hierover een maatwerk advies.

### Meer informatie of een op maat gemaakte offerte?

BMC adviseert, begeleidt en denkt graag met u mee over de kansen en mogelijkheden voor het hernieuwd inzetten van handhaving als instrument binnen uw organisatie. Onze deskundige en ervaren (senior) adviseurs komen graag met u in gesprek over handhaving!

Wilt u meer weten over de kansen en mogelijkheden rondom handhaving? Dan kunt u contact opnemen met de heer Remco Knubben (remcoknubben@bmc.nl), de heer Wilco Feil (wilcofeil@bmc.nl), de heer Lukas Paping (lukaspaping@bmc.nl) of de heer Jelle Metz (jellemetz@bmc.nl) of u kunt contact opnemen via het algemeen telefoonnummer van BMC (033) 496 52 00.